

# VRIJWILLIGERSBELEID SCOUTING HAMALAND

## Inleiding

Met het herhaaldelijk ontstaan van nieuwe vacatures binnen de leiding en het bestuur van Scouting Hamaland is het belangrijk een structurele aanpak van de werving en selectie van vrijwilligers op te stellen. Gezien de samenhang met het behouden van bestaande vrijwilligers wordt voor het geheel gesproken over het Vrijwilligersbeleid.

Scouting Nederland biedt diverse documenten die nuttige informatie en tips bevatten die behulpzaam zijn bij het formuleren van het vrijwilligersbeleid:

- Behoud en werving van vrijwilligers
- Inspiratielijst om vrijwilligers te vinden
- Diverse concept-advertentie teksten

Op basis van deze informatie en de analyse van de situatie binnen Scouting Hamaland zijn in onderstaande een de uitgangspunten en werkwijzen beschreven.

## **1. Werving is een structurele activiteit**

Uit onderzoek blijkt dat de gemiddelde duur van het lidmaatschap van vrijwilligers binnen Scouting 3 jaar is. Van iemand die van buiten komt 2 jaar. Dit betekent dat per definitie permanent gezocht moet worden naar nieuwe vrijwilligers. Verder blijkt dat 80% van alle leiding afkomstig is uit de eigen groep.

### Werkwijzen

- a. Voor het werven van vrijwilligers onder ouders wordt bij aanvang van het lidmaatschap op het aanmeldformulier al gevraagd naar eventuele inzet.
- b. Selectie en opleiding van leiding vanuit de speltak Explorers.

## **2. Vrijwilligers worden geselecteerd op basis van kwaliteit**

In de omgang met vrijwilligerswerk wordt vaak gedacht dat er geen (te hoge) eisen mogen worden gesteld. De veronderstelling dat vrijwilligers dan afhaken is onterecht.

Gebleken is dat daar waar eisen worden gesteld aan kwaliteiten ook de status van het vrijwilligerswerk positief wordt beïnvloedt. Tevens draagt een hogere kwaliteit bij aan het behoud van vrijwilligers.

### Werkwijze leiding

- Nieuwe vrijwilligers of mensen die interesse hebben om de vereniging te ondersteunen hebben altijd eerst een oriënterend gesprek met onze groepsbegeleider of diens plaatsvervanger. Hierbij worden, indien relevant, referenties opgevraagd. Een vrijwilliger heeft altijd een proefperiode van minimaal drie maanden, waarbij wederzijds wordt bekeken of de rol als vrijwilliger bevalt. Gedurende deze periode wordt voor de vrijwilliger een verklaring omtrent gedrag (VOG) aangevraagd.
- Aan het einde van de proefperiode en na ontvangst en verwerking van de VOG in Scouts Online wordt bij de eerstvolgende groepsraad een (schriftelijke) instemming gehouden. Bij meerderheid van stem wordt het lidmaatschap van onze vereniging definitief. In uitzonderlijke gevallen waarbij geen meerderheid van stem is behaald, gaat de groepsbegeleider in gesprek met de nieuwe vrijwilliger.
- Geschikte kandidaten voor leiding uit de speltak Explorers worden door de groepsbegeleider benaderd. Hen wordt een gericht opleidingstraject aangeboden in overleg met de praktijkbegeleider.

- In overleg met de praktijkbegeleider wordt voor iedere nieuwe leiding een gericht opleidingstraject aangeboden.

#### Werkwijze bestuur

- Selectie van bestuursleden eveneens op basis van kwaliteiten en een proefperiode van een half jaar.
- Aan het einde van de proefperiode en na ontvangst en verwerking van de VOG in Scouts Online wordt bij de eerstvolgende groepsraad een (schriftelijke) instemming gehouden. Bij meerderheid van stem wordt het lidmaatschap van onze vereniging definitief.

### **3. Vrijwilligers op de juiste plek**

De inzet van vrijwilligers ten behoeve van de diverse speltakken en bestuur wordt bepaald door diverse factoren. Getracht wordt een optimale match te maken tussen de voorkeur, de benodigde kwaliteiten en de groepsgrootte.

#### Werkwijze

- Per speltak is minimaal 2 leiding aangesteld waarvan tenminste 1 persoon in het bezit (of in opleiding) moet zijn van een leidingkwalificatie. Bij de hogere speltakken is tevens een kampkwalificatie vereist.
- De verdeling van leiding over de speltakken wordt minimaal 1x per jaar geëvalueerd. Het is het streven om de verdeling te rouleren zodat het vrijwilligerswerk uitdagend en vernieuwend blijft. Voor leiding in opleiding geldt een verplichting om minimaal per 2 jaar te rouleren om zodoende alle speltakken te leren kennen.
- Bij de verdeling van jonge leiding wordt rekening gehouden met een adequaat leeftijdsverschil tussen leiding en groep. Explorers zullen hierdoor veelal starten bij de groepen Bevers en Welpen. Pas na de leeftijd van 18 jaar kunnen zij ook leidinggeven aan de scouts. Voor Explorers geldt een minimumleeftijd van 21 jaar.

- In aanvulling op de vaste leiding is het mogelijk gebruik te maken van hulpleiding. Hierbij kunnen ook vrijwilligers met een beperking worden ingezet.
- Het aantal hulpleiding met een beperking bedraagt max. 3 op een totaal aantal leiding van 12. Dit betekent dat er alleen leiding met beperking mag bijkomen als er ook leiding met beperking vertrekt. Dit zorgt voor voldoende draagkracht van overige leiding.

### **4. Vrijwilligerswerk heeft een begin en een eind**

Om het voor vrijwilligers aantrekkelijk te maken om in een functie binnen Scouting te stappen is het van belang te weten waar je aan begint, maar ook waar het eindigt.

#### Werkwijze leiding

- Indien leiding wil/moet stoppen als vrijwilliger heeft het de voorkeur dit te doen aan het eind van het seizoen. In principe geldt een opzegtermijn van 3 maanden, zodat naar opvolging kan worden gezocht.

#### Werkwijze bestuur

- In de statuten is vastgelegd dat de zittingstermijn voor bestuursleden 3 jaar is met een maximale verlenging van 3 periodes (totaal 9 jaar).

Het spreekt voor zich dat in geval van disfunctioneren het bestuur zich het recht voorbehoudt de vrijwilliger ten allen tijden (op staande voet) non-actief te zetten.